



**COMUNE DI MARTIS**

**Provincia di Sassari**

---

Viale Trieste,1 - Tel. 079.566129-566306 - Fax 079.566125 - C.F. 00274490903

[www.comune.martis.ss.it](http://www.comune.martis.ss.it)

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA  
DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE PER  
L'ATTRIBUZIONE DELLA  
PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE**

**Approvato con deliberazione della Giunta comunale n.57 del 01.08.2017**

## **ART. 1 - REQUISITI PER CONCORRERE**

1. Sono ammessi a concorrere alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione e che a tale data abbiano maturato un'anzianità di servizio di minimo due anni nella stessa posizione economica e abbiano maturato almeno due anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Martis.
2. Non possono concorrere alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari, superiori al rimprovero scritto, nell'ultimo biennio. L'ultimo biennio è calcolato a ritroso, a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione.

## **ART. 2 – CRITERI PER LE SELEZIONI**

1. La selezione avviene sulla base degli elementi di valutazione e del valore loro attribuito, descritti negli allegati A) e B) al presente regolamento.
2. Al fine di attribuire la progressione economica è redatta apposita graduatoria distintamente per ciascuna categoria (A-B-C-D). L'ordine nella graduatoria è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti agli elementi di valutazione e del valore loro attribuito, descritti negli allegati A) e B) al presente regolamento.
3. E' considerato idoneo per essere utilmente collocato in graduatoria e pertanto, conseguire la progressione economica orizzontale, il dipendente che abbia conseguito un punteggio uguale o superiore a 50 su 80 attribuibili per le Cat. A/B/C e uguale o superiore a 60 su 80 attribuibili per le Cat. D.
4. In caso di limitatezza dei fondi disponibili per attribuire la progressione economica nell'ipotesi di parità di graduatoria, la progressione economica è assegnata sulla base delle seguenti priorità e con questo ordine:
  - a. maggiore anzianità anagrafica;
  - b. maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Martis;
  - c. maggior tempo nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre.

## **ART. 3 – PROCEDURA**

1. Entro i 30 giorni successivi alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, con determinazione del Responsabile del Servizio personale, viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, approvato e pubblicato il relativo bando.
2. I dipendenti interessati presentano apposita istanza entro il termine indicato nel bando, che non può essere inferiore a sette giorni.
3. La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno delle categorie, è effettuata dal titolare di Posizione organizzativa per i dipendenti del settore di riferimento e dal Segretario comunale per le Posizioni organizzative.

4. Nel caso di spostamento del dipendente nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta dello stesso in più servizi, la valutazione è effettuata congiuntamente dai Responsabili.
5. La valutazione è comunicata al dipendente.
6. Le schede contenenti le singole valutazioni, allegati C) e D) al presente regolamento, sono trasmesse all'ufficio personale che approva la graduatoria con propria determinazione.
7. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.

#### **ART. 4 – ENTRATA IN VIGORE**

1. Il presente Regolamento abroga e sostituisce tutte le norme precedenti in tema di progressioni economiche orizzontali.
2. Il presente regolamento entra in vigore il giorno in cui diviene esecutiva la deliberazione d'approvazione.

## **Allegato A)**

### **ELEMENTI DI VALUTAZIONE E VALORI DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIE A B C**

**Max 80 Punti**

#### **1. ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA: (Max 24 Punti)**

- grado di impegno individuale;
- duttilità dimostrata nella gestione dei diversi servizi di competenza, anche con riferimento alle innovazioni procedurali e alle metodiche lavorative;
- duttilità dimostrata in caso di sostituzione di personale assente;
- capacità di compiere le proprie mansioni con esattezza nel rispetto dei tempi e delle scadenze assegnati;
- impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale;
- problem solving e autonomia decisionale.

#### **VALORI DELLA VALUTAZIONE:**

- attività caratterizzata da una prestazione sufficiente =1;
- attività caratterizzata da una prestazione discreta = 2
- attività caratterizzata da una prestazione buona = 3
- attività caratterizzata da una prestazione ottima = 4.

#### **2. MEDIA DELLE VALUTAZIONI RIPORTATE NELL'ULTIMO TRIENNIO (Max 32 Punti)**

#### **VALORI DELLA VALUTAZIONE:**

- da 60 a 64,99 = 4
- da 65 a 69,99 = 8
- da 70 a 74,99 = 12
- da 75 a 79,99 = 16
- da 80 a 84,99 = 18
- da 85 a 89,99 = 24
- da 90 a 94,99 = 28
- da 95 a 100 = 32

**3. ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MARTIS (Max. 12 Punti)**

**VALORI DELLA VALUTAZIONE:**

- da 0 a 4 anni = 2
- oltre quattro e fino a 6 anni = 4
- oltre sei anni e fino a 8 anni = 6
- oltre 8 anni e fino a 10 anni = 8
- oltre 10 anni e fino a 12 anni = 10
- oltre 12 anni = 12

**4. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA (Max. 12 Punti)**

**VALORI DELLA VALUTAZIONE:**

- fino a 3 anni = 3
- da 3 a 4 anni = 6
- da 4 a 5 anni = 9
- oltre 5 anni = 12

## **Allegato B)**

### **ELEMENTI DI VALUTAZIONE E VALORI DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D**

**Max 80 Punti**

#### **1. ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA: (Max 24 Punti)**

- grado di impegno individuale;
- duttilità dimostrata nella gestione dei diversi servizi di competenza, anche con riferimento alle innovazioni procedurali e alle metodiche lavorative;
- duttilità dimostrata in caso di sostituzione di altro responsabile;
- impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale;
- problem solving e autonomia decisionale;
- capacità di indirizzare, stimolare e valutare i propri collaboratori.

#### **VALORI DELLA VALUTAZIONE:**

- attività caratterizzata da una prestazione sufficiente =1;
- attività caratterizzata da una prestazione discreta = 2
- attività caratterizzata da una prestazione buona = 3
- attività caratterizzata da una prestazione ottima = 4.

#### **2. MEDIA DELLE VALUTAZIONI RIPORTATE NELL'ULTIMO TRIENNIO (Max 32 Punti)**

#### **VALORI DELLA VALUTAZIONE:**

- da 60 a 64,99 = 4
- da 65 a 69,99 = 8
- da 70 a 74,99 = 12
- da 75 a 79,99 = 16
- da 80 a 84,99 = 18
- da 85 a 89,99 = 24
- da 90 a 94,99 = 28
- da 95 a 100 = 32

#### **3. ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MARTIS (Max. 12 Punti)**

#### **VALORI DELLA VALUTAZIONE:**

- da 0 a 4 anni = 2
- oltre quattro e fino a 6 anni = 4
- oltre sei anni e fino a 8 anni = 6
- oltre 8 anni e fino a 10 anni = 8
- oltre 10 anni e fino a 12 anni = 10
- oltre 12 anni = 12

<b>4. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA (Max. 12 Punti)</b>
--

**VALORI DELLA VALUTAZIONE:**

- fino a 3 anni = 3
- da 3 a 4 anni = 6
- da 4 a 5 anni = 9
- oltre 5 anni = 12

**Allegato C)****SCHEMA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE CAT. A – B – C**

ANNO \_\_\_\_\_

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

Area/Settore \_\_\_\_\_

<b>1. ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA</b>	
<b>VALORI DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE (da 1 a 4)</b>
Grado di impegno individuale.	
Duttilità dimostrata nella gestione dei diversi servizi di competenza, anche con riferimento alle innovazioni procedurali e alle metodiche lavorative.	
Duttilità dimostrata in caso di sostituzione di personale assente.	
Capacità di compiere le proprie mansioni con esattezza nel rispetto dei tempi e delle scadenze assegnati.	
Impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale.	
Problem solving e autonomia decisionale.	
<b>Sub totale</b>	
<b>2. MEDIA DELLE VALUTAZIONI RIPORTATE NELL'ULTIMO TRIENNIO</b>	
<b>VALORI DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE (da 4 a 32)</b>
da 60 a 64,99 = 4	
da 65 a 69,99 = 8	
da 70 a 74,99 = 12	
da 75 a 79,99 = 16	
da 80 a 84,99 = 18	
da 85 a 89,99 = 24	
da 90 a 94,99 = 28	
da 95 a 100 = 32	
<b>Sub totale</b>	
<b>3. ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MARTIS</b>	
<b>VALORI DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE (da 2 a 12)</b>



da 0 a 4 anni = 2 oltre quattro e fino a 6 anni = 4 oltre sei anni e fino a 8 anni = 6 oltre 8 anni e fino a 10 anni = 8 oltre 10 anni e fino a 12 anni = 10 oltre 12 anni = 12	
<b>Sub totale</b>	
<b>4. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA</b>	
<b>VALORI DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE (da 3 a 12)</b>
fino a 3 anni = 3 da 3 a 4 anni = 6 da 4 a 5 anni = 9 oltre 5 anni = 12	
<b>Sub totale</b>	
<b>Totale punti valutazione</b>	

Martis, \_\_\_\_\_

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

**Allegato D)****SCHEDA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE CAT. D**

ANNO \_\_\_\_\_

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

Area/Settore \_\_\_\_\_

<b>1. ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA</b>	
<b>VALORI DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE (da 1 a 4)</b>
Grado di impegno individuale.	
Duttilità dimostrata nella gestione dei diversi servizi di competenza, anche con riferimento alle innovazioni procedurali e alle metodiche lavorative.	
Duttilità dimostrata in caso di sostituzione di altro responsabile.	
Impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale.	
Problem solving e autonomia decisionale.	
Capacità di indirizzare, stimolare e valutare i propri collaboratori.	
<b>Sub totale</b>	
<b>2. MEDIA DELLE VALUTAZIONI RIPORTATE NELL'ULTIMO TRIENNIO</b>	
<b>VALORI DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE (da 4 a 32)</b>
da 60 a 64,99 = 4	
da 65 a 69,99 = 8	
da 70 a 74,99 = 12	
da 75 a 79,99 = 16	
da 80 a 84,99 = 18	
da 85 a 89,99 = 24	
da 90 a 94,99 = 28	
da 95 a 100 = 32	
<b>Sub totale</b>	
<b>3. ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MARTIS</b>	
<b>VALORI DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE (da 2 a 12)</b>
da 0 a 4 anni = 2	

oltre quattro e fino a 6 anni = 4 oltre sei anni e fino a 8 anni = 6 oltre 8 anni e fino a 10 anni = 8 oltre 10 anni e fino a 12 anni = 10 oltre 12 anni = 12	
<b>Sub totale</b>	
<b>4. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA</b>	
<b>VALORI DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE (da 3 a 12)</b>
fino a 3 anni = 3 da 3 a 4 anni = 6 da 4 a 5 anni = 9 oltre 5 anni = 12	
<b>Sub totale</b>	
<b>Totale punti valutazione</b>	

Martis, \_\_\_\_\_

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_